

Andelen kvinner i norsk IT-bransje

for Oda nettverk – mars/april 2018



Om undersøkelsen i 2018

Denne undersøkelsen er gjennomført av Kantar TNS (tidligere TNS Gallup AS) på oppdrag fra ODA NETTVERK. Formålet er å kartlegge andelen kvinner i norsk IT-bransje. Det er sjette gang undersøkelsen gjennomføres. Samme metode brukes hver gang, i den hensikt å se om det er en reell utvikling over tid.

- Vi har spurt et representativt utvalg av omkring 7500 personer som er bosatt i Norge. Alle er medlem av Kantar TNS web-panel.
 - Feltarbeidsperioden har vært ukene 10, 11 og 12 i 2018.
 - Opplegget ble noe endret i 2017, slik at målgruppen nå er noe mer spisset:
 - a) Aldersgruppen er 18-75 år, slik at den er mest mulig sammenlignbar med statistikkene til SSB.
 - b) Kun den yrkesaktive andel av befolkningen – da det er for denne gruppen problemstillingen er relevant.
 - Andelen som svarer at de arbeider med IT blant pensjonister, trygdede og studenter er naturlig nok lik null. Ved å utelate disse fører dette til at den totale andel som svarer at de arbeider innenfor/med IT øker noe i forhold til tidligere år, men dette berører likevel ikke forholdet mellom kvinner og menn – som er hovedformålet med undersøkelsen.
 - Totalt har vi 3433 intervjuer, hvor av 193 er i vår målgruppe (arbeider med/innenfor IT). Av disse igjen er 63 kvinner.
 - For å justere for eventuelle skjevheter i utvalget, har vi vektet data på alder, kjønn, geografi og utdanning, for å gi sikrere estimater. Dette er i tråd med tidligere gjennomføringer.
 - Resultatene er i utgangspunktet representativt for internett-befolkningen, men i og med at vi har en mer begrenset målgruppe (jfr punktet over), så er internettdekningen i denne tilnærmet 100%, og vi anser undersøkelsen derfor som fullstendig landsrepresentativ.
- ✓ Ansvarlig for undersøkelsen i Kantar TNS: Anders M. Mamen og Gunnar Vogt

Spørreskjema og metode

Spørsmålene i undersøkelsen

Jobber du i IT-bransjen? (Ett svar)

- *Jobber i en virksomhet som utvikler, produserer eller selger IT-produkter og tjenester.*
- *Jobber med IT i en virksomhet, men ikke en som selger og produserer IT-produkter og tjenester.*
- *Jobber ikke med IT.*
- *Vet ikke.*

Filter: Hvis første eller andre svaralternativ.

Hvilken type stilling har du? (Ett svar)

- *Øverste leder*
- *Ledelse*
- *IT-drift og infrastruktur*
- *IT-utvikling eller programmering*
- *Salg og markedsføring*
- *Annet*
- *Vet ikke*

I hvor stor grad trives du med å jobbe i IT-bransjen? (Ett svar)

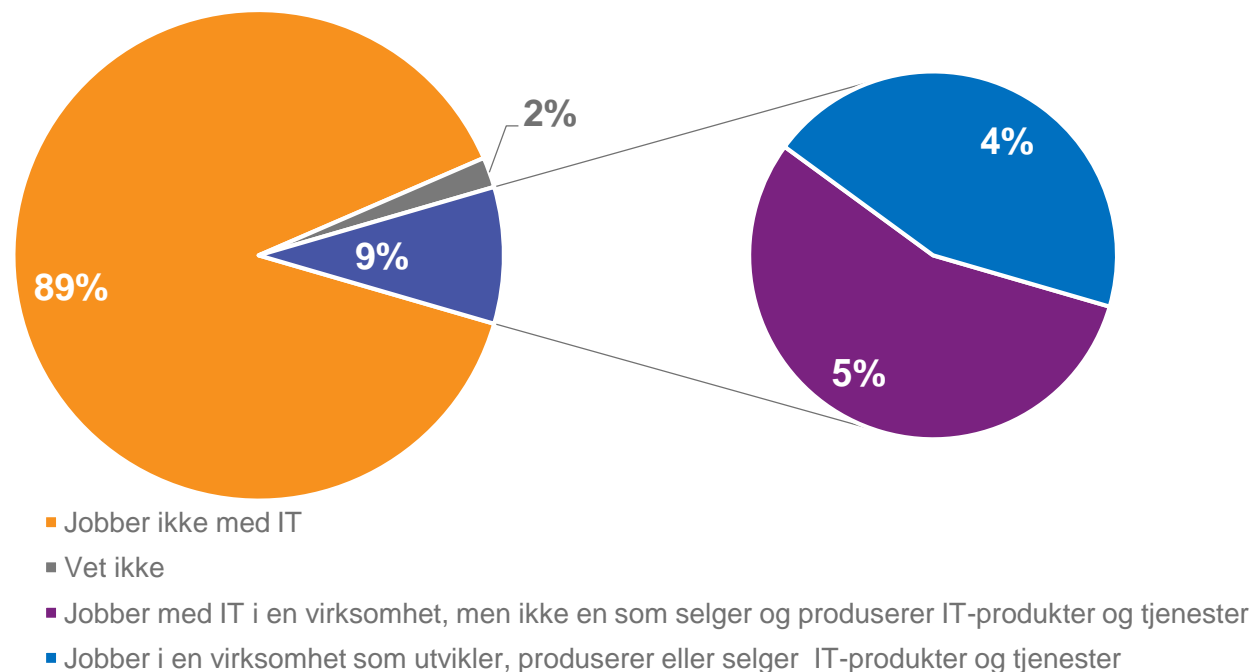
I svært liten grad – I svært stor grad (5 punkt-skala)

Metode

- Disse tre spørsmål inngår som en del av denne web-undersøkelsen. Resten av undersøkelsen handler om andre tema, og består av en såkalt «screeener-buss». Årsaken til denne gjennomføringen er at kostandene for gjennomføring blir lavere, i og med at kostandene fordeles på flere kunder.
- De som har svart er med i Kantar TNS web-panel, der forhold som alder, kjønn, bosted, utdanning og andre bakgrunnsvariabler er registrert på forhånd. Det er derfor ikke nødvendig å spørre om dette i undersøkelsen.
- Svarene er korrigert for eventuelle utvalgs-skjevheter. Vi vekter derfor på kjønn, alder, geografi og utdanning.

I den yrkesaktive befolkningen svarer 9 % at de arbejder i IT- bransjen, av disse arbeider 4% direkte i IT-bedrifter*). Dette er samme resultater som i 2017, og viser et stabilt bilde.

**Spørsmål til de som er i arbeid:
Jobber du i IT-bransjen? (N=3433)**

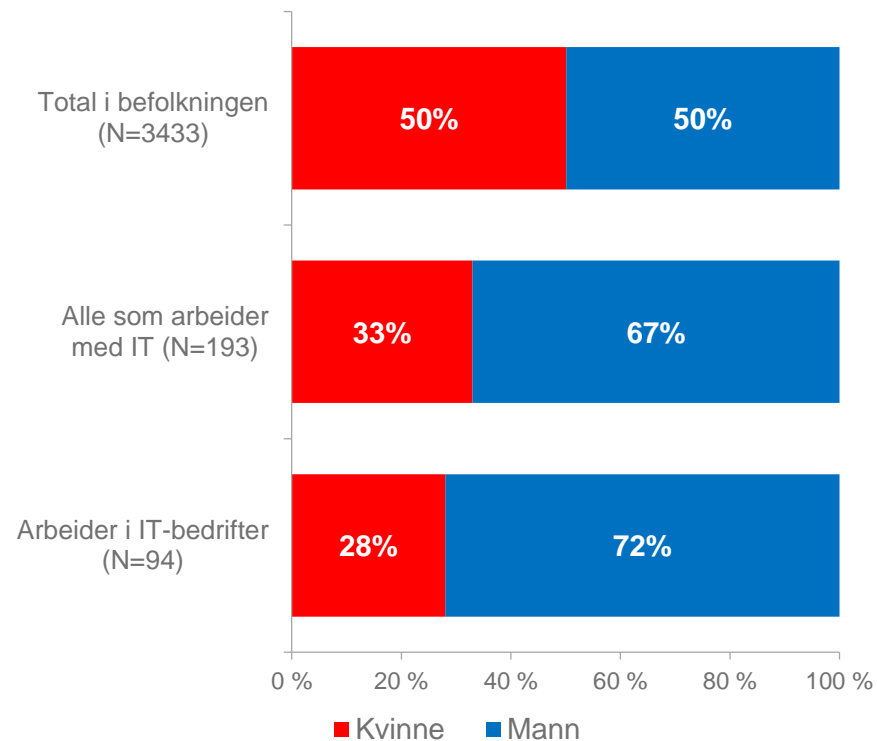


- IT-bedrifter er virksomheter som selger IT-produkter eller tjenester videre til andre – jfr andelen på 4% i figuren til venstre.

**) Tallet i 2016 var 7% (totalt) og 4% (i IT-bedrifter). Noe av forskjellen skyldes at vi i både 2017 og 2018 kun ser på den yrkesaktive befolkningen*

Vel 1 av 4 (28 %) av de som jobber i IT-bedrifter er nå kvinner: Dette er den høyeste andel som er målt siden starten i 2013.

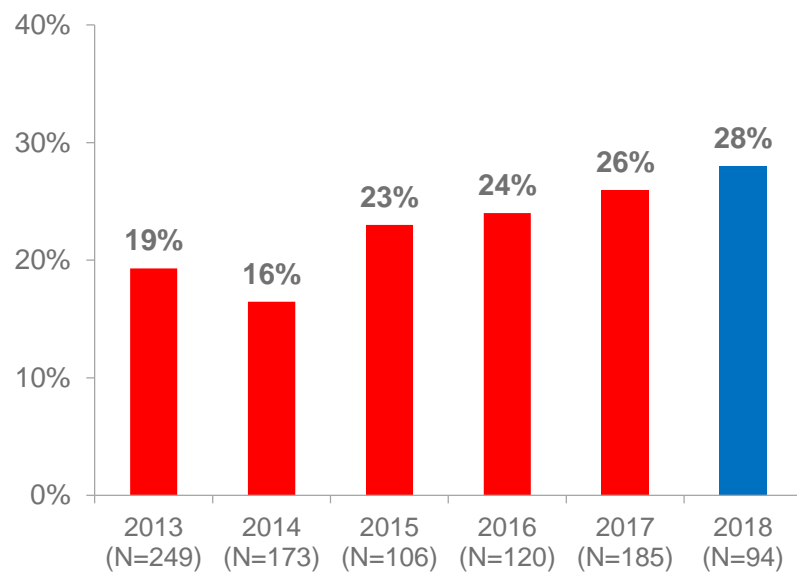
Fordelingen mellom kvinner og menn i ulike grupper i 2018:



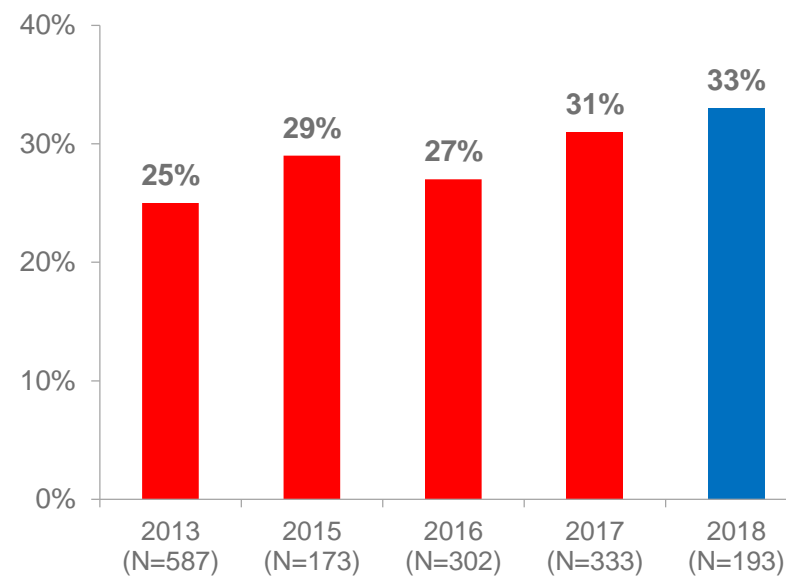
- 50 % av befolkningen er kvinner. 33% av de som jobber med IT og 28 % av de som jobber i IT-bransjen er kvinner. (Tallene i 2017 var hhv. 31% og 26% - mens tallene i 2016 var hhv. 27% og 24%). Vi ser en entydig tendens til en fremgang i kvinneandelen i IT-bransjen over de siste årene, selv om veksten ikke er stor fra år til år.
- Endringen i år er ikke signifikant i forhold til 2017 og 2016. Men i forhold til både 2013 og spesielt 2014, har kvinneandelen økt.
- Tallene i undersøkelsen er dels i overenstemmelse med tallene fra [SSB](#), som rapporterer at 23 % av de som jobber i IT-bransjen er kvinner (NACE 61, 62, 63 og 95) . For øvrig samme andel i både 2015, 2016, 2017 og 2018. (se side 11)
- Årsaker til avvik kan være:
 - IT-bransjen kan være definert noe vidt i vår intervjuundersøkelse, slik at en større andel svarer ja.
 - Noen selskap som jobber med IT-produkter og –tjenester er ikke registrert på disse bransjekodene hos SSB. Forskjellen er uansett ikke spesielt stor.
 - Feilmarginen i denne undersøkelsen kan innebære at 28% er et noe for høyt tall. Vi ser imidlertid at i samme periode har vi en entydig positiv utviklingstendens, slik vi definerer denne målgruppen.

Utvikling over tid: Kvinneandelen har økt til et nytt toppnivå i 2018. Økningen fra resultatene i 2013 og 2014 er signifikante.

Arbeider i IT-bedrifter



Alle som arbeider med IT



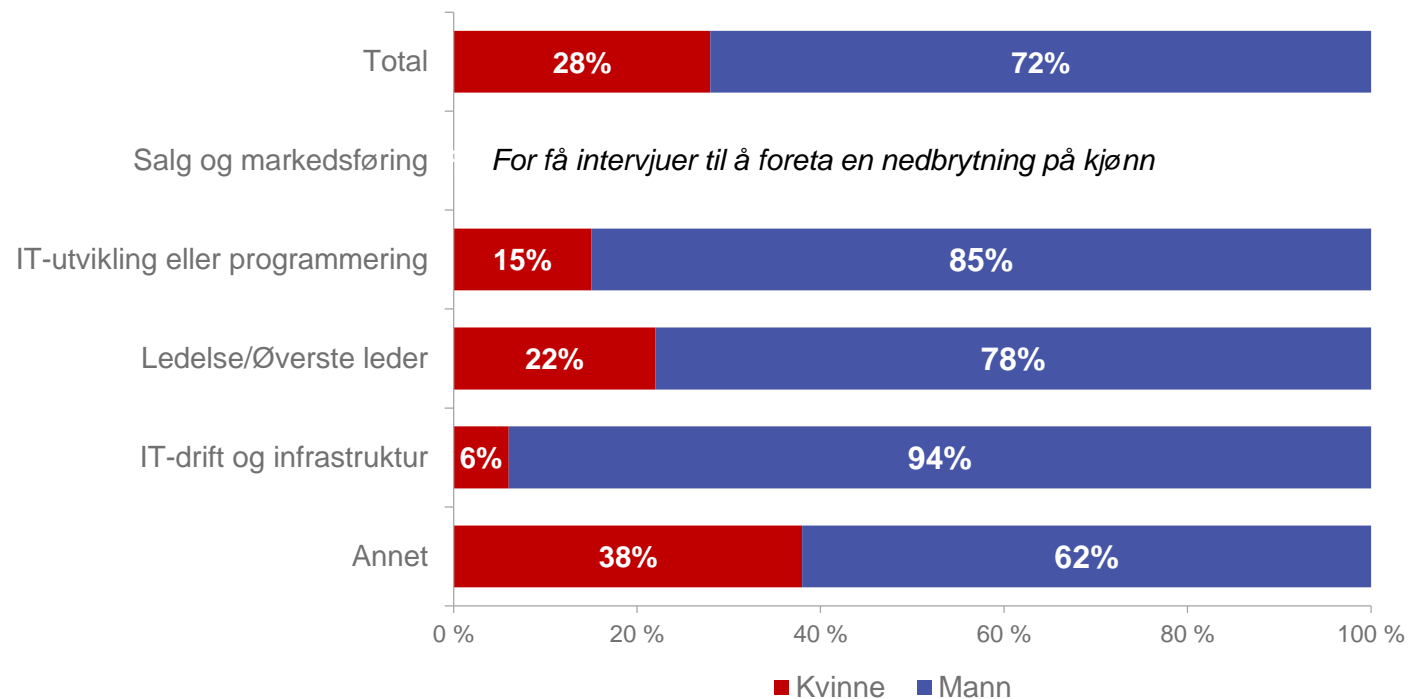
Utviklingen i kvinneandel 2013-2018 – begge kategorier:

Kvinneandelen i ulike stillingstyper i IT-bedrifter: Fortsatt markert flere menn i alle kategorier.

Merk!!: Små baser innenfor hver kategori, så resultatene må kun sees på som indikasjoner.

Spørsmål: Hvilken type stilling har du?

Blant de som jobber i IT-bedrifter



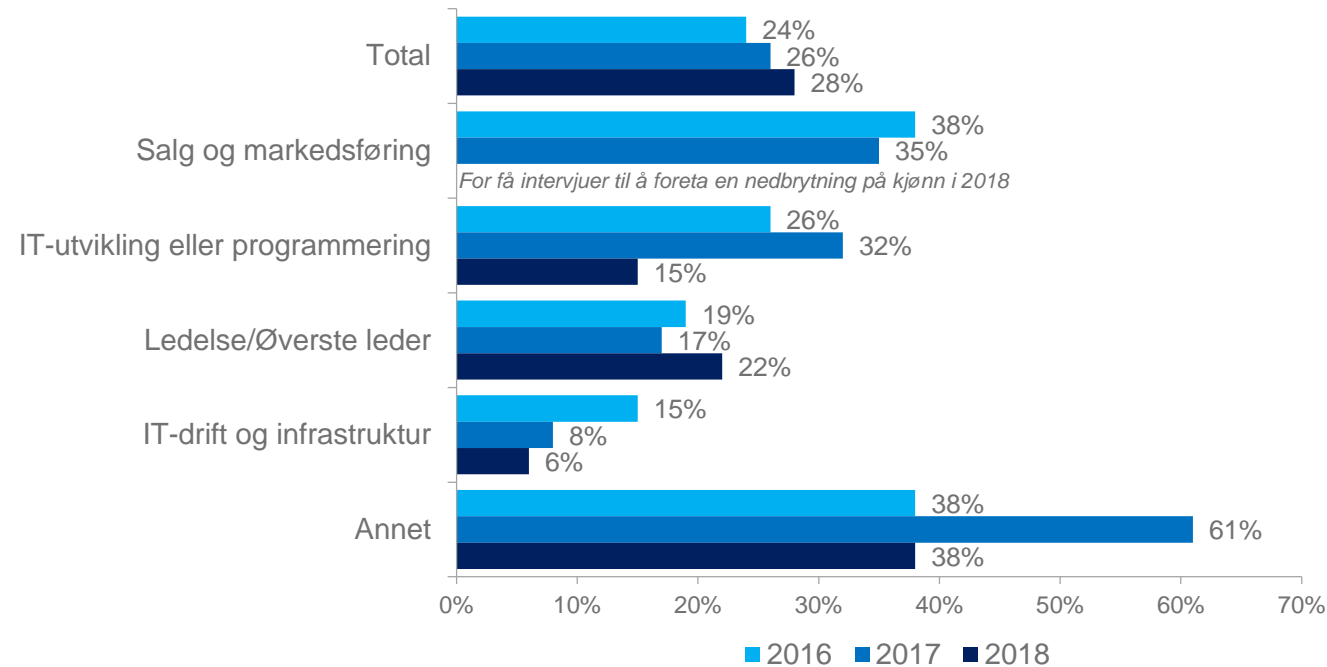
▪ I grove trekk er bildet relativt likt det vi fant i både 2016 og 2017. Flere kvinner i ledelse i 2018, mens Innenfor IT-utvikling/ programmering har andelen kvinner gått noe ned. Men dette kan være et utslag av få antall intervjuer, og skal ikke vektlegges for mye.

▪ I kategorien «Annet» inngår mange ulike stillings-betegnelser. I denne gruppen er også kjønnsforskjellene minst.

Utvikling i kvinneandelen i ulike stillingstyper (IT-bedrifter) over tid: Et blandet bilde, og i hovedsak mindre endringer over tid.

Merk!: Små baser innenfor hver kategori, så resultatene må kun sees på som indikasjoner.

Spørsmål: Hvilken type stilling har du? Andel kvinner i 2016, 2017 og 2018.
Blant de som jobber i IT-bedrifter



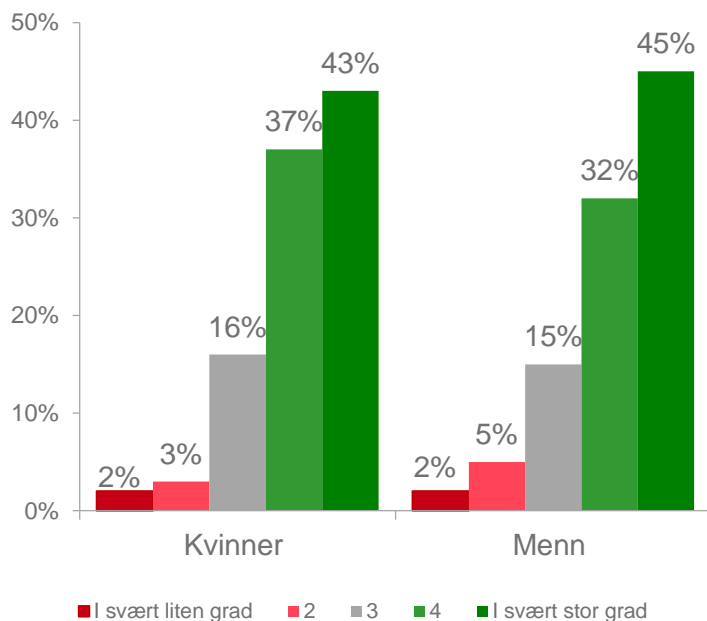
- Bildet er relativt stabilt – ingen av forskjellene er statistisk signifikante – bortsett fra utviklingen i gruppen «Annet». Men dette er en sammensatt gruppe, og nødvendigvis ikke helt sammenlignbar fra et år til det neste.
- Se definisjon av «Annet» blant kvinner på neste side.

I gruppen "Annet" svarer kvinnene i 2018 at de arbeider som..

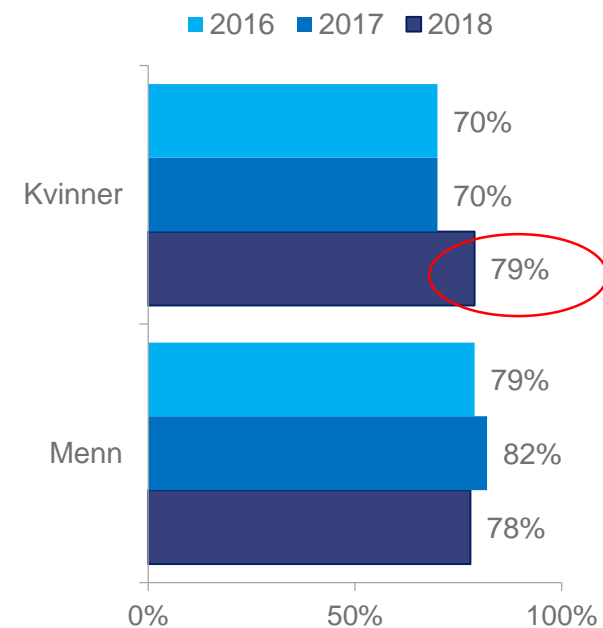
- Back office
- Design i utviklingsavdelingen
- HR
- Implementeringskonsulent
- Innkjøp og kontrakter
- IT ansvarlig på skole
- Konsulent
- Kundeservice, support
- Kurs og rådgiving
- Lærer
- Lærer elever å bruke IT
- Prosjektledelse innføring av IT-applikasjoner
- Prosjektleder
- QaCoach
- Regnskap
- Revisjon
- Saksbehandler med IT-ansvar
- Sikkerhet/Forbrukertrygghet konsulent
- Studentmedarbeider
- Support
- Systemkonsulent
- Tar i bruk nye systemer, opplæring, daglig drift
- Undervisning av kollegaer i bruk av IT
- Økonomiarbeider

Høy trivsel blant både kvinner og menn i IT-bransjen, men klar økning for kvinner i forhold til i fjor slik at det er ikke lenger er kjønnsforskjeller.

Spørsmål: I hvor stor grad trives du med å jobbe i IT-bransjen?



Topp-2 score (andel som svarer 4 og 5) – utvikling de tre siste år



✓ Det er en meget høy tilfredshet blant begge kjønn. Det er det viktigste funnet. Dernest er kvinner blitt mer positive i løpet av det siste året. Forskjellen mellom kvinner og menn er dermed mer eller mindre borte.

Nyttige kilder for mer informasjon

I tillegg til å følge med på markedsundersøkelser for å måle kvinneandelen, kan ODA NETTVERK se på andre datakilder. Her er to forslag, som vi har rapportert hvert år:

SSB:

Oversikt over andelen kvinner i ulike bransjer:

<https://www.ssb.no/statbank/table/08536/?rxid=446f3516-6812-4c6f-8430-73e2c33b56de>

Se NACE kode 61, 62, 63 og 95, som er de bransjene som representerer IKT-bransjen. Dette tallet er **23% i hele perioden – også i 2018**. Tallene fra SSB tyder på at det er liten endring i skårene.

Samordna opptak:

Her bør fokus være på øke antallet potensielle kandidater for stillinger

i IT-bransjen. Tall publiseres årlig (etter opptak). <https://www2.samordnaopptak.no/tall/2017/mai/so45/kjonn/april/>

Et forslag er å følge følgende to studier:

- Datateknologi ved NTNU (Studiekode: 194 760) som i 2012 hadde **8 %** andel med kvinner som førstevalg, **11%** i 2013, **12,3%** i 2014 , **14,2%** i 2015, **14,0%** i 2016 og **12,7%** i 2017.
- Informatikk: programmering og nettverk ved Universitetet i Oslo (studiekode: 185 829) som i 2012 hadde **10 %** andel med kvinner som førstevalg, **10,7%** i 2013, **10,9%** i 2014, **13,4%** i 2015, **13,0% i 2016** og hele **19,1%** i 2017.
- Kvinner er fortsatt i klart mindretall blant søkerne som har disse studiene på førsteplass, men det er en motsatt utvikling for de to overnevnte studiene: For Informatikk m.m. ved UiO, er det en betydelig økning fra 2016 til 2017, mens ved NTNU-studiet har det vært en liten nedgang. .

Oppsummering:

- Kvinneandelen i IT-bedrifter øker over tid, og endringen fra 2013 til 2018 er relativt betydelig (fra 19% til 28%).
 - Utviklingen fra 2017 til 2018 er fra 26% til 28% - og den langvarige tendensen er fortsatt entydig, selv om fremgangen i denne målingen er innenfor feilmarginen.
 - Blant alle som arbeider med IT er utviklingen fra 31% kvinner i 2017 til 33% i 2018. Vi har derfor samme konklusjon som over: Den langvarige tendensen er fortsatt entydig, selv om fremgangen er innenfor feilmarginen.
- Kvinners underrepresentativitet er imidlertid fortsatt klar: Grovt sett er 3 av 10 innenfor bransjen kvinner .
- Kvinner er i mindretall innenfor alle stillingskategorier. Siden vi har små baser, er det vanskelig å se på utviklingen over tid. Men et lite funn i årets undersøkelse er at kvinner utgjør en større andel innenfor Ledelse.
- Det er en meget høy jobbtilfredshet blant både kvinner og menn i IT-bedrifter. Det er ikke lenger noen forskjell, og det skyldes at kvinners tilfredshet har økt siden 2017 – og dermed utlignet resultatene for menn.
- ‘Samordna opptak’ viser at kvinner i flere år har hatt en økende andel søknader stil studieopptak innenfor tyngre IT-studier. Imidlertid ser vi en liten nedgang innenfor Datateknologi (NTNU) – men på den annen side en betydelig oppgang innenfor Informatikk (UiO).
- SSB viser at det er stabilitet i andelen kvinner i IKT-bransjen. Tallet er noe lavere enn det denne målingen viser, men ulike definisjoner av målgruppen kan forklare noe av forskjellen.