

Anbefalinger til konkretisering av tiltak rettet mot SMB-bedrifter

Bakgrunn

IKT-Norge vil gjerne berømme hele regjeringen for den formidable jobben dere nå gjør for å støtte næringslivet. I det følgende gir vi noen innspill til hvordan pakkene kan innrettes for å gi størst mulig positiv effekt. Vårt viktigste innspill er å innrette ordningene slik at man opprettholder aktivitet.

IKT-Norge er interesseorganisasjonen til IKT næringen. Våre medlemmer er store og små bedrifter som holder det digitale samfunnet i gang. Vi representerer digitale infrastrukturbedrifter, ekom aktører, datasentre, e-helse aktører, digitale læringsmidler, finansteknologi og IT konsulenter, blant annet. Mange av disse leverer samfunnskritiske tjenester i dag, men er samtidig hardt rammet av krisen.

Gi støtte til lønn fremfor permitteringer

Store deler av IKT næringen opplever omsetningssvikt og stans i prosjekter. Det medfører raskt likviditetsutfordringer, både for små og store bedrifter. Vi er derfor svært positive til regjeringens «kontantstøtte», som skal dekke deler av bedriftens faste kostnader i en periode.

Den største faste kostnaden for bedrifter er lønnskostnader. Ved å dekke store deler av disse, vil mange kriserammede bedrifter holde hjulene igang, fortsette planlagte utviklings- og salgsløp, og levere tjenester både gjennom krisen og etterpå. Permitteringer hjelper ansatte som står uten jobb, men det bidrar også til full stans i bedriftenes produktivitet. Vi opplever at ansattes største ønske nå er å bidra og være produktive, og det er i direkte strid med reglene for permitteringer.

Vår anbefaling er å se til Danmark, og tilby bedrifter en løsning der de ved fremleggelse av informasjon om omsetningssvikt på 40%, får dekket deler av bedriftens samlede faste kostnader, inkludert lønnskostnader.

Tiltak når skolene nå er stengt

En gruppe innen SMB segmentet som opplever travle tider nå, er edtech bransjen. De leverer digitale læringsverktøy som gjør det mulig for skoler å opprettholde undervisning for elever landet rundt. Men til tross for stor etterspørsel, opplever aktørene en forventning fra skoleeiere om gratis tilgang til løsningene.

Vår kartlegging blant edtech-selskapene, gjennomført i perioden 20.3.- 23.3.20 viser oppsummert at:

- 75% helt eller delvis gir kostnadsfri tilgang i en periode nå
- I gjennomsnitt opplever mer enn dobling (127%) av bruk av tjenestene, flere melder om økning på mellom 500-1000%
- Kun 27% opplever betalingsvilje for tjenestene de leverer, og konsekvensen er at dette vil ramme selskapene hardt raskt som likviditetsutfordringer og permitteringer
- 56% har økte kostnader og de aller fleste leverer ekstra tjenester nå som support, webinarer etc
- Lærernes kompetanse i digital læring er en stor utfordring

Forslag til løsning - Betaling for digitale læringsløsninger

- Generell kompensasjonsordning med en sum per elev per måned eller i løpet av den perioden skolene er stengt. Leverandør må kunne dokumentere ved Feide-innlogging. Alternativt en kompensasjonsordning der selskaper søker basert på økte driftskostnader, bortfall av inntekter eller betaling for nye brukere.
- Øke ordningen for innkjøp til digitale læremidler fra 60 MNOK til 100 MNOK og at egenandelen kuttes ut.

Bedrifter kan ikke forskuttere NAVs utbetalinger

Vi har merket oss at bedrifter blir oppfordret til å opptre som «bank» for NAV og utbetale permitteringslønn. Samtidig som vi har stor forståelse for at pågangen til NAV er overveldende, kan ikke bedriftene overta NAVs forpliktelser.

Utfordringen er at mange sliter med cash-flow i tillegg til sviktende inntektsgrunnlag. Det betyr at man må ta opp lån/ ta av kassakreditt for å forskuttere lønn – noe som er dyrt i disse dager. Vi opplever regjeringen ikke har forstått den reelle utfordringen bedriftene står overfor. Garantier og lån hjelper ingenting når kundegrunnlaget er borte. Dette vil i verste fall være en akselerator til konkurs.

Varslet problemstilling - ansettelse av nyutdannede studenter 2020

IKT-Norge ønsker allerede nå å varsle om en problemstilling som mange større bedrifter og konsulenthus har begynt å tenke på. Som vanlig har de inngått avtale om ansettelse av kandidater som er ferdigutdannet sommeren 2020. Mange av disse har avtalt oppstart i august.

I lys av dagens situasjon, med mange permitterte arbeidstakere og lavkonjunktur, er det mange bedrifter som ikke vil være i stand til å investere i ny (og nyutdannet) arbeidskraft. Det må jobbes for å finne en løsning, både for bedrifter og for store deler av avgangskullene 2020 på universiteter og høyskoler. IKT-Norge vil komme tilbake til dette.

