

Til	Dato:	Vår referanse:
Næringskomiteen Stortinget 0024 Oslo	17.02.2022	ØH/GO

Innspill til skriftlig høring om dok. 81 S (2021-2022)

IKT-Norge er en uavhengig interesseorganisasjon som jobber for å styrke de overordnede rammebetingelsene for det digitale næringslivet. Vi har ca. 400 medlemmer fra store og små bedrifter fra ulike næringer over hele landet, med et felles ståsted i teknologi og digitale løsninger.

Felles for mange av våre medlemmer er at de konkurrerer om kompetent arbeidskraft i en sterk internasjonal konkurranse. Etterspørselen etter arbeidskraft er spesielt stor innenfor teknologi og digitale løsninger, og mange av våre medlemmer etterspør kompetanse og arbeidskraft som det er mangel på både i Norge og innenfor EØS-området. De fleste europeiske land har udekket kompetansebehov innen IKT. Av norske foretak som rekrutterte/forsøkte å rekruttere IKT-spesialister i 2019 opplevde 45 pst utfordringer med å fylle stillingene. Tilsvarende andel i EU var 60 pst viser en rapport utarbeidet av [Samfunnsøkonomisk Analyse](#).

IKT-Norge støtter derfor intensjonene i, og de konkrete forslagene som er fremmet i representantforslaget om å gjøre det lettere for gründere, investorer og arbeidstakere fra land utenfor EØS-området å etablere seg og satse i Norge, og ber komiteen om å foreslå disse.

I tillegg vil vi peke på enkelte forslag som vi ber om at komiteen fremmer i tillegg til forslagene som allerede er foreslått i representantforslaget.

“Prøvebo-ordning” etter finsk modell

For å rekruttere flere med nødvendig IT-kompetanse har Finland innført en søknadsbasert [ordning](#) der man kan få “prøvebo” i Finland i 90-dager. De som velges ut, får ta med seg familien og kan «prøvebo» Finland i 90 dager. Myndighetene ordner med papirer, bolig, skole og barnehage. De utvalgte blir også presentert for lokale IT-bedrifter og introdusert for folk fra

bransjen. Etter at det er gått tre måneder, vil de få hjelp til å søke permanent opphold dersom de skulle ønske det.

Det kom inn over 5 300 søknader til den finske løsningen. Blant søkerne var det også 800 gründere som vil starte sitt eget selskap.

Vi mener at den finske modellen med fordel kan testes ut i Norge. IKT-Norge mener - ikke overraskende - at den i første omgang kan avgrenses til også å gjelde IT-kompetanse (som i realiteten omfatter de fleste samfunnsområder) i Norge, men dette er et konsept som etterhvert kan utvides til flere andre områder og yrkesgrupper.

Gjeninnføre og forbedre standardfradraget for midlertidig arbeidsopphold i Norge

Tidligere kunne utenlandske arbeidstakere som hadde et midlertidig arbeidsopphold i Norge kreve et standardfradrag på 10 % av inntekten, begrenset oppad til kr 40 000 per inntektsår. Som følge av innføring av ny kildeskattordning, ble denne ordningen avvirket fra 2019. IKT-Norge mener at ordningen bør gjeninnføres, men økes til 20 prosent av samme beregningsgrunnlag som minsteinntekt. En slik gjeninnføring henger sammen med forslag om å endre kildeskattordningen (se under) og kan også avgrenses til enkeltområder (f.eks. midlertidig ansatte innen teknologi og digitalisering) om ønskelig. Dette vil både være et forenklingstiltak og et tiltak for å styrke Norge i den internasjonale konkurransen om å rekruttere nødvendig arbeidskraft på midlertidig basis.

Fjerne uhensiktsmessige begrensninger i kildeskattordningen

Innføring av kildeskattordningen for utenlandske arbeidstakere i 2019 var en betydelig forenkling for mange utenlandske arbeidstakere på midlertidige oppdrag og opphold i Norge. Vi mener imidlertid at ordningen har en del uhensiktsmessige hindre som bør utvides eller oppheves. Dagens ordning gjelder kun for personer som har opphold på mindre enn et halvt år (183 dager) og en inntekt på under 643.800 kroner. Begge deler er etter vårt syn begrensninger som bør utvides eller oppheves.

Vi mener primært at kildeskattordningen bør gjøres til en tidsuavhengig ordning for utenlandske arbeidstakere. Dersom kildeskatteordningen fortsatt skal være en ordning for personer med midlertidig opphold i Norge, mener vi at midlertidigheten må være av lenger varighet enn et halvt år. F.eks. kan det være en varighet som maksimalt gjelder for 730 dager (tilsvarende to år) innenfor en periode av 3 år. All den tid det er mulig å søke/velge kildeskatt etterskuddsvis innen 31. desember, 3 år etter inntektsåret er dette fullt ut praktikabelt.

Inntektsgrensen på 643.000 kroner bør oppheves. Den har ingen annen begrunnelse enn at den er fastsatt lik trinn tre i trinnskatten. En slik "tilfeldig" fastsettelse får f.eks. utslag i at inntektsgrensen er redusert fra 651.200 kroner i 2021 til 643.800 kroner i 2022.

Vi mener også at skattesatsen på 25 prosent bør settes lavere, f.eks. lik ordinær skattesats på 22 prosent eller lavere.

Konkret anmoder vi komiteen om å fremme følgende forslag:

1. Stortinget ber regjeringen, i samarbeid med KS eller relevante kommuner, legge til rette for en "prøvebo-ordning" etter finsk modell.
2. Stortinget ber regjeringen, senest i forbindelse med statsbudsjettet for 2023, fremme forslag om å gjeninnføre ordningen med standardfradrag for utenlandske arbeidstakere.
3. Stortinget ber regjeringen, senest i forbindelse med statsbudsjettet for 2023, fremme forslag om endringer i kildeskattordningen om å øke antall dager/år, oppheve inntektsgrensen og sette skattesatsen lik ordinær skattesats.

Med vennlig hilsen


Øyvind Husby

Administrerende direktør

IKT-Norge

Epost: husby@ikt-norge.no